

## LIDERES E LIDERADOS: O CASO DO SISTEMA DE BIBLIOTECAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DA BAHIA (SIBI/UFBA)

Samir Elias Kalil Lion<sup>1</sup>, Zeny Duarte<sup>2</sup>, Wagner Miranda Gomes<sup>3</sup>, Adriana Rosa<sup>4</sup>

<sup>1</sup>Instituto de Ciência da Informação da Universidade Federal da Bahia, Brasil (ICI/UFBA), Doutor em Ciência da Informação (ICI/UFBA), [samireliaslion@gmail.com](mailto:samireliaslion@gmail.com), <sup>2</sup>Instituto de Ciência da Informação da Universidade Federal da Bahia, Brasil (ICI/UFBA), Professora Titular(ICI/UFBA) e Pós-doutora em Ciência da Informação (U.Porto, FCT-PT), [Zeny.duarte@gmail.com](mailto:Zeny.duarte@gmail.com), <sup>3</sup>Instituto de Ciência da Informação da Universidade Federal da Bahia, Brasil (ICI/UFBA), Doutor em Ciência da Informação (ICI/UFBA), [wagnermiranda306@gmail.com](mailto:wagnermiranda306@gmail.com), <sup>4</sup>Instituto de Ciência da Informação da Universidade Federal da Bahia, Brasil (ICI/UFBA), Mestre em Ciência da Informação (PPGCI)/UFBA, [dricasrosa@hotmail.com](mailto:dricasrosa@hotmail.com)

**Resumo:** Reflete sobre a importância da temática da liderança em unidades de informação, de modo que dissonâncias, entre os que comandam e os que são comandados, podem refletir a não utilização dos princípios de liderança por parte dos gestores de unidades de informação. Para tanto, apresenta as diferenças entre a percepção da Direção do Sistema de Bibliotecas da Universidade Federal da Bahia – SIBI/UFBA e seus bibliotecários-chefe, resultados de uma pesquisa que avaliou a eficiência estratégica do SIBI/UFBA a partir da percepção dos seus bibliotecários-chefe. As dissonâncias de opinião entre líderes e subordinados podem refletir problemas de liderança. Conclui-se que existem dissonâncias, ou afastamentos, de opinião entre a liderança máxima do SIBI/UFBA e sua equipe de trabalho, isto é, entre a Direção do sistema e seus bibliotecários-chefe. Tais afastamentos em relação as atitudes de aliar estrategicamente afastam a possibilidade de se cooptar os diversos saberes dispersos nos setores da biblioteca ou nas bibliotecas do SIBI/UFBA para obter cooperação e, com isso, as dissonâncias entre líder e liderados indicam sinais de precariedade nas interações verticais e horizontais. Outros afastamentos entre líderes e equipes, identificados na pesquisa de Lion, referem-se a perdas de possibilidades de construção de parcerias múltiplas entre os setores da biblioteca e entre as próprias bibliotecas do SIBI/UFBA, representando uma perda da oportunidade de obter cooperação, construir parcerias e compartilhar experiências exitosas. E isso sinaliza problemas de liderança que indicam certa precariedade nas relações humanas.